

Hållbarhetsrapport 2025 - Sverige

Inledning

Hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2025 publiceras av Nasdaq AB (org.nr. 556243-8001). Rapporten är upprättad med beaktande av lokala svenska hållbarhetsmått och kriterier i enlighet med kraven i årsredovisningslagen (1995:1554). Global praxis och globala rapporteringsstandarder, vilka har tillämpats till förmån för det svenska programmet, har beaktats. Baserat på kraven i Årsredovisningslagen omfattas följande dotterbolag av de lagstadgade kraven:

- Nasdaq Technology AB (org.nr. 556314-8138)
- Nasdaq Stockholm AB (org.nr. 556420-8394)
- Nasdaq Clearing AB (org.nr. 556383-9058)

Rapporten innehåller information om inte bara de bolag som nämns ovan, utan all svensk verksamhet som gemensamt benämns "Nasdaq Sverige" om inte annat anges. Rapporteringsperioden för informationen är, om inte annat anges, den 1 januari till den 31 december 2025. Vi har strävat efter att inkludera all nödvändig och meningsfull information som är tillämplig på Nasdaq Sverige på en fristående basis. I de fall sådan information inte är tillgänglig på fristående basis har vi tillhandahållit information som avser Nasdaq-koncernen, vilket innefattar alla juridiska personer med säte i Sverige.

Hållbar affärsmodell

På Nasdaq driver vi en motståndskraftig tillväxt genom en hållbarhetsstrategi som är förankrad i vårt grundläggande syfte – att främja ekonomiska framsteg för alla – och som styrs av vår vision att vara den pålitliga strukturen i världens finansiella system. Internt stärker vi vår egen affärsmässiga motståndskraft och levererar långsiktigt värde till våra intressenter genom att hantera våra hållbarhets- och klimatrelaterade risker och möjligheter och genom att främja hållbarhetspraxis i hela vår organisation. För en detaljerad beskrivning av Nasdaqs affärsmodell, vilket inkluderar våra produkter och tjänster, vänligen se årsredovisningarna för Nasdaq AB, dess svenska dotterbolag och koncernredovisningen för Nasdaq, Inc.

Bedömning av prioriterade hållbarhetsfrågor

Vi är dedikerade till att kontinuerligt förfinna vår långsiktiga hållbarhetsstrategi och utvärdera våra hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter samt Nasdaqs påverkan på miljön och samhället. För att säkerställa att vår hållbarhetsstrategi fokuserar på ämnen som är relevanta för våra intressenter och vår verksamhet, för vi en kontinuerlig dialog med interna och externa intressenter på alla nivåer om hållbarhetsfrågor. Under 2025 omvärderade vi våra prioriterade hållbarhetsfrågor för att identifiera dem som kan ha en betydande inverkan på vår verksamhet och som är viktiga för våra intressenter. Vi identifierade ett brett spektrum av hållbarhetsrelaterade frågor som bedömdes ha potentiell påverkan enligt ledande ramverk för hållbarhetsrapportering, jämförelser med branschkollegor och intressenternas intresse. Vi utarbetade en omfattande lista över hållbarhetsfrågor, varvid vi beaktade faktorer såsom om frågan fanns med på Nasdaqs tidigare listor över prioriterade hållbarhetsfrågor, branschkollegors prioritering och bedömningar av interna och externa experter.

I denna rapport har vi prioriterat följande hållbarhetsfrågor för att vägleda Nasdaq Sveriges hållbarhetsstrategi och vårt förhållningssätt till hållbarhetsrelaterad styrning och rapportering.

- Affärsetik och Integritet
- Klimat, Miljö och Energi
- Bolagsstyrning och Riskhantering
- Korruption, Mutor och Bekämpning av Ekonomisk Brottslighet
- Human Capital Management
- Arbetsvillkor och Mänskliga Rättigheter

Miljö

Miljö- och klimatstrategi

På Nasdaq är vi dedikerade till hållbarhet, att nå våra netto-noll-mål och att stärka vår verksamhet mot långsiktiga klimatrisker. Vi strävar efter att implementera initiativ för att minska våra utsläpp av växthusgaser och samtidigt säkerställa transparens i våra processer och program som hjälper oss att uppnå våra långsiktiga mål. Vår klimatstrategi drivs av två miljöprogram:

- Programmet för netto-noll koldioxidutsläpp: Genom att driva initiativ som är utformade för att optimera och minska utsläppen av växthusgaser i Nasdaqs affärsverksamhet och leveranskedja strävar vi efter att uppnå våra kortsiktiga och långsiktiga vetenskapsbaserade mål om noll nettoutsläpp, vilka har validerats och godkänts av Science Based Targets initiative (SBTi).
- Program för koldioxidneutralitet: Genom att beräkna vårt årliga koldioxidavtryck, köpa 100 % förnybar el och investera i oberoende verifierade klimatkompensationsåtgärder strävar Nasdaq efter att uppnå koldioxidneutralitet för våra rapporterade växthusgasutsläpp på årsbasis.

När det gäller våra affärsfunktioner har vi en relativt liten och hanterbar miljöpåverkan på grund av den minimala användningen av naturresurser i vår globala verksamhet. Vi fokuserar vårt miljöarbete på ett fåtal nyckelområden, bland annat hur vi använder resurser, hanterar våra arbetsplatser och genomför affärsresor. Detta arbete syftar till att minska miljöpåverkan från vår organisation genom att minska koldioxidutsläppen i atmosfären och hantera vatten och avfall förknippade med vår verksamhet. Nasdaq Sverige bevarar naturresurser genom att utnyttja innovation, teknik, utbildning och en kultur av ständiga förbättringar. Nasdaq uppmanar också sina leverantörer att anta hållbarhets- och miljöpraxis i linje med vårt publicerade uttalande om miljöpraxis (Environmental Practices Statement) och Nasdaqs etiska kod för leverantörer (Nasdaq Supplier Code of Ethics - leverantörskod). Leverantörerna måste acceptera vår leverantörskod och bekräfta att de har policyer och rutiner som överensstämmer med våra och, i den mån de inte gör det, att de kommer att följa tillämpliga standarder i vår leverantörskod. I den mån det är praktiskt möjligt och genomförbart förser leverantörerna oss med information för att stödja våra rapporterings- och transparensåtaganden relaterade till hållbarhet och miljöpåverkan. Nasdaq är företagsmedlem i CDP Supply Chain och begär att våra främsta leverantörer ska redovisa sina miljödata genom CDP:s Climate Change undersökning. Vi har begärt att 300 leverantörer ska svara på undersökningen under 2025. Som en del av våra kortsiktiga vetenskapligt baserade mål för utsläppsminskningar strävar vi efter att 70% av våra leverantörer efter inköpskostnad, innefattandes inköpta varor och tjänster samt kapitalvaror, ska ha fastställt eller åtagit sig att fastställa egna vetenskapligt baserade mål senast 2029. För miljöupplysningarna nedan har Nasdaq omräknat 2024 års siffror till 2025 års

siffror med hjälp av förbättrade beräkningsmetoder, vilket har resulterat i mindre skillnader mellan de tidigare rapporterade siffrorna och de uppdaterade siffrorna för 2024.

Energi

Nasdaqs klimatstrategi syftar till att minska vårt energibehov och vår energiförbrukning och motsvarande utsläpp av växthusgaser i hela vår affärsverksamhet och leveranskedja, samt att minska vår riskexponering relaterad till klimat och biologisk mångfald. Nyckelprioriteringarna i våra program för netto-noll och koldioxidneutralitet är att:

- Minska energiförbrukningen, motsvarande utsläpp av växthusgaser och avfallsgenerering i vår globala verksamhet genom genomtänkta strategier och hållbara initiativ;
- Engagera våra leverantörer och uppmuntra dem att rapportera och minska sina växthusgasutsläpp samt att sätta upp egna vetenskapligt baserade mål;
- Proaktivt upphandla förnybar el för våra kontorslokaler och datacenter;
- Köpa certifikat för förnybar energi (Renewable Energy Certificates - RECs) från projekt som är mindre än fem år gamla och mata in strömmen i samma energidistributionsnät som vår verksamhet för att kompensera för all el som vi förbrukar från fossila bränslen;
- Köpa oberoende verifierade, konstruerade och naturbaserade klimatkompensationsåtgärder från projekt som fokuserar på koldioxidborttagning eller biologisk mångfald för att neutralisera de tillhörande växthusgasutsläppen relaterade till våra Scope 1-, 2- och Scope 3-kategorier för att uppnå koldioxidneutralitet; och
- Regelbundet granska vår miljödata och utforska förbättringar som minskar vårt beroende av antaganden och uppskattningar samt ger insikter om hur vi ytterligare kan minska våra växthusgasutsläpp.

Nedanstående tabeller över elförbrukning (MWh) för 2025 och 2024 innehåller data för svenska kontorslokaler och datacenter.

2025	Total energi förbrukning MWh/år	Total elförbrukning MWh/år	Förnyelse bar Elektricit et MWh/år	% Förnyelse bar Elektricitet	Totala Scope 2 platsbaserade utsläpp ¹ (MT CO ₂ e)	Totala Scope 2 marknadsbaserade utsläpp ² (MT CO ₂ e)
Sverige	13 404	13 259	13 259	100	159	26

2024	Total energi förbrukning MWh/år	Total elförbrukning MWh/år	Förnyelse bar Elektricit et MWh/år	% Förnyelse bar Elektricitet	Totala Scope 2 platsbaserade utsläpp ¹ (MT CO ₂ e)	Totala Scope 2 marknad sbaserade utsläpp ² (MT CO ₂ e)
Sverige	11 053	10 965	10 965	100%	144	20

¹ Enligt GHG Protocol Scope 2 Guidance kvantifierar platsbaserad metod Scope 2-utsläpp av växthusgaser baserat på genomsnittliga utsläppsfaktorer för energiproduktion för definierade platser, inklusive lokala, subnationella eller nationella gränser.

² Enligt GHG Protocol Scope 2 Guidance kvantifierar den marknadsbaserade metoden Scope 2-utsläpp av växthusgaser baserat på utsläpp av växthusgaser från de producenter från vilka rapportören avtalsenligt köper elektricitet tillsammans med instrument eller separata instrument på egen hand.

Utsläpp

CO₂-utsläpp spåras på företagsnivå och inkluderar globala data för Nasdaq's kontorslokaler, datacenter, affärsresor, anställdas pendling samt konsumtion av varor och tjänster. Nasdaq har vidtagit åtgärder för att uppnå koldioxidneutralitet i all vår affärsverksamhet, inklusive Nasdaq Sverige, senast 2025 efter att vi har avvecklat våra återstående klimatkompensationer för 2025 under tredje kvartalet 2026. Som en del av vårt program för koldioxidneutralitet fastställer vi en långsiktig strategi för våra uppskattade kvarvarande netto-utsläpp och bygger upp en portfölj av högkvalitativa tekniska CO₂-avlägsnandeprojekt med bevisad varaktighet som har certifierats enligt den av International Carbon Reduction and Offset Alliance (ICROA)-stödda Puro.earth-standard. Vi kompenserar också för våra återstående utsläpp genom en kombination av naturbaserade koldioxidkrediteringsprojekt som bevarar eller förbättrar lagring av koldioxid och stärker den biologiska mångfalden i våra globala skogsnätverk och som verifieras enligt ICROA-stödda standarder.

Vatten

Nasdaq Sverige förbrukar vatten i två huvudkategorier: kontorsutrymme i hyrda kommersiella byggnader och rackytor i hyrda datacenter. Vi har inte någon betydande påverkan på vattensystemen. Vi genomför vattenbesparingsinitiativ för att anpassa oss till Nasdaq Sveriges hållbarhetsambition att minska förbrukningen inom alla resurskategorier. Nasdaq Sverige planerar att ha en positiv nettopåverkan på vattenförbrukningen genom att:

- Fortsätta vår hållbara uthyrningsstrategi med konsolidering av kontor i samma stad och välja kontorsbyggnader med grön-/energicertifiering och vattenbevarande infrastruktur.
- Prioritera datacenteroperatörer med ISO-certifieringar, erbjudanden om förnybar energi och hållbarhetspolicyer, inklusive kylsystem med slutna kretslopp som kraftigt minskar avloppsvattenvolymer.
- Införliva minskad vattenförbrukning i byggnaders infrastruktur och drift.

Tabellen nedan visar vattenförbrukningsdata avseende Nasdaq Sverige 2025 och 2024.

2025		
Region	Vattenförbrukning (kiloliter)	Vattenutsläpp (MTeCO ₂ e)
Sverige	9 680	2

2024		
Region	Vattenförbrukning (kiloliter)	Vattenutsläpp (MTeCO ₂ e)
Sverige	8 305	2

Avfall

Avfallsminskning, återvinning och kompostering är nyckelprioriteringar för Nasdaq Sverige när det gäller drift och förvaltning av våra anläggningar. Under hela livscykeln för våra kontorslokaler bygger vi processer som

fokuserar på att minska avfallet, återvinna oönskade föremål och utrustning, återanvända produkter och på ett hållbart sätt upphandla produkter som krävs för att underhålla våra lokaler och stödja våra medarbetare. Dessa processer omfattar gröna hyresvillkor för hyresvärdens avfallshantering, byggnation, renovering, produktinköp, underhåll och städning samt avveckling av kontor.

Tabellen nedan visar bortskaffande och behandling av avfall som genereras i Nasdaq Sveriges verksamhet under 2025 och 2024 och omfattar anläggningar som inte ägs eller kontrolleras av bolaget.

2025	Avfall och återvinning (vikt) (MT)			Utsläpp från avfall och återvinning (MT eCO ₂)		
Region	Förbränning	Deponering	Återvunnen / komposterad	Förbränning	Deponering	Återvunnen / komposterad
Sverige	0	21	0	0	10	0

2024	Avfall och återvinning (vikt) (MT)			Utsläpp från avfall och återvinning (MT eCO ₂)		
Region	Förbränning	Deponering	Återvunnen / komposterad	Förbränning	Deponering	Återvunnen / komposterad
Sverige	0	4	0	0	2	0

Socialt

Human Capital Management

Under 2025 fortsatte vi att fokusera på att stärka vårt arbetsgivarvarumärke för att attrahera toptalanger, anställa i stor skala, öka medarbetar- och ledarskapsutveckling, belöna prestationer, förbättra vår kontorsupplevelse och fokusera på erkännande av medarbetare. Vårt kompensationsprogram omfattar årliga tilldelningar av aktier i Nasdaq för varje anställd för att uppmuntra våra anställda att "agera som en ägare", vilket förstärker en gemensam känsla av tillhörighet och engagemang för vår kollektiva framgång.

Demografiska uppgifter om anställda

Följande tabell visar könsfördelningen bland Nasdaq Sveriges anställda per karriärnivå.

Sverige			
Karriärnivå	2025		
	Kvinna	Man	Ej offentliggjord
Verkställande	28%	72%	N/A
Senior	26%	73%	1%
Mellan	27%	73%	N/A
Nyanställda	34%	66%	N/A

Sverige			
Karriärnivå	2024		
	Kvinna	Man	Ej offentliggjord
Verkställande	27%	73%	N/A

Senior	27%	73%	N/A
Mellan	26%	74%	N/A
Nyanställda	36%	64%	N/A

Attrahera och behålla medarbetare

Våra medarbetare är drivkraften bakom vår framgång. Nasdaqs förmåga att attrahera och behålla topptalanger är beroende av främjandet av tillväxt, engagemang och välbefinnande. Vi investerar i våra medarbetare genom att erbjuda meningsfulla utvecklingsmöjligheter, erkänna deras bidrag och skapa en inkluderande och stödjande arbetsplats. Under 2025 har Nasdaq Sverige behållit sina historiska nivåer av personalomsättning.

Vi arbetar aktivt för att etablera Nasdaq Sverige som en attraktiv arbetsgivare, och har skapat ett särskilt Talent Attraction-team och etablerat viktiga partnerskap för att attrahera talanger på alla marknader där vi är verksamma. Vår förmåga att attrahera och behålla exceptionella talanger globalt är en hörnsten för Nasdaqs långsiktiga framgång. Genom att främja en kultur av ständiga förbättringar och investera i strategiska talanginitiativ formar vi framtiden för vår personalstyrka och stärker vår position som en attraktiv arbetsgivare. I tabellen nedan sammanfattas Nasdaq Sveriges frivilliga och ofrivilliga avgångstal för 2025 och 2024.

Personalomsättning (Sverige)

- 2025: 9%¹
- 2024: 12%²

¹Denna siffra innefattar 5% frivilliga avgångar och 4% ofrivilliga avgångar.

²Denna siffra innefattar 7% frivilliga avgångar och 5% ofrivilliga avgångar.

Tillväxt och utveckling

Nasdaq Sverige stödjer alla medarbetares utveckling genom varje viktig övergång i karriären - som nyanställda i organisationen, som yrkesverksamma under utveckling, som chefer för team och som seniora ledare i vår globala organisation. Vi prioriterar professionell utveckling för våra medarbetare genom att integrera vårt karriärsystem med möjligheter till kompetensutveckling, vilket ger ett mer anpassat tillvägagångssätt för individuell karriärutveckling. Vi erbjuder tillgång till professionella, fysiska och digitala kurser för medarbetarutveckling och arbetsspecifik utbildning, inklusive interna nätverksprogram för karriärutveckling och individuella mentorskap, samt erbjuder studiestöd till medarbetare som är inskrivna i ackrediterade, examensgivande akademiska program.

Fortbildning

Nasdaq erbjuder tillgång till professionella, fysiska och digitala kurser för medarbetarutveckling samt jobbspecifik utbildning, inklusive interna karriärnätverksprogram och individuella mentorskap. Under 2025 prioriterade karriärutvecklingsteamet följande:

- Att stödja karriärutveckling vid viktiga övergångar, från tidig karriärutveckling till personal- och ledarskapsförberedelser, genom ett integrerat karriärnätverk anpassat efter verksamhetens behov.

- Att bygga framtidsanpassade färdigheter som är avgörande för en finansiell teknikorganisation, inklusive tekniska, finansiella och AI-drivna förmågor, med stöd av partnerskap med digitala inlärningsplattformar, akademiska institutioner, branschföreningar och teknikledare.
- Att stärka ledarskap och inkluderande ledningsmetoder genom företagsomfattande lärande, mentorskap och riktade ledarskapsutvecklingserfarenheter.

Dessa insatser syftar till att öka den interna rörligheten, fördjupa ledarskapskapaciteten och säkerställa att medarbetarna är förberedda för att möta de föränderliga behoven i vår globala organisation.

Välbefinnande och ekonomisk trygghet

På Nasdaq förstår vi hur hälsa och välbefinnande påverkar produktivitet och medarbetarengagemang. Omfattande hälso-, friskvårds-, syn- och olycksfallsförsäkring, hälso- och friskvårdskonsultation samt förebyggande hälsovård ingår i Nasdaq Sveriges förmånsprogram. Dessutom finns invaliditetsförsäkring, livförsäkring och utökad frivillig gruppörsäkring tillgängliga. Nasdaq Sverige kompletterar också våra anställdas pensioner genom Nasdaq Sveriges pensionsplan.

Styrning

Affärsetik

Nasdaqs program för etik och regelefterlevnad är utformat för att uppfylla eller överträffa tillämpliga standarder, inklusive de som föreskrivs av europeiska tillsynsmyndigheter. Nasdaq Sverige tillämpar god bolagsstyrning genom att själva hålla oss till de högsta etiska standarderna i alla interaktioner. Vårt globala etikprogram stödjer och främjar en meningsfull implementering av den etiska koden i hela vår verksamhet. Nasdaqs robusta ramverk för bolagsstyrning är avgörande för våra ansträngningar att skapa starkare ekonomier och främja rättvisa möjligheter. Vi är dedikerade till vår etablerade och långvariga tradition av etisk och principfast bolagsstyrning, transparent rapportering och övergripande styrelseeffektivitet som vi anser tjänar de bästa intressena för våra intressenter, inklusive aktieägare, anställda, kunder och de samhällen där vi är verksamma.

Vårt globala etikprogram bygger på branschledande praxis och leds av vår Chief Legal, Regulatory & Risk Officer. Det stöds av ett tvärfunktionellt team med geografisk spridning. Det globala programmet är föremål för styrelsens tillsyn genom vår Audit & Risk Committee. Externa regelefterlevnadsexperter konsulteras också regelbundet. Nasdaqs globala etikprogram ger värdebaserad vägledning, ökar medvetenheten om regelefterlevnadsrisker, stärker beslutsfattandet och stödjer sunda affärsresultat. Programmets ramverk består av fem pelare: (1) Ledning och styrelse; (2) Riskbedömning; (3) Policyer och kontroller; (4) Information och utbildning; och (5) Övervakning, revision och respons.

Nasdaqs etiska kod, eller koden, tillsammans med andra policyer, procedurer, standarder och handböcker, beskriver det ansvar som förväntas av Nasdaqs tjänstemän, styrelseledamöter och anställda när det gäller att bedriva verksamhet i enlighet med de högsta standarderna för etik och efterlevnad. Koden är tillämplig på styrelsen, alla heltids- och deltidsanställda, kontraktsanställda och andra som utför arbete för Nasdaqs räkning. Det finns också en separat Nasdaq-uppförandekod för Nasdaqs styrelse, som innehåller

kompletterande bestämmelser som är särskilt tillämpliga på styrelseledamöter. Etiska värderingar förstärks genom utbildning av medarbetare och kommunikation, inklusive stormöten och ämnesspecifika webbseminarier. Nasdaq förankrar också sitt engagemang för styrning, transparens, integritet och etiska affärsmetoder i en rad robusta policydokument, som alla finns tillgängliga för nedladdning på vårt Corporate Sustainability Resource Center på <https://www.nasdaq.com/sustainability/resource-center>. Under 2025 rapporterades eller identifierades inga överträdelser av våra etiska värderingar. Under 2024 avslutade Finansinspektionen sin granskning av Nasdaq Stockholm avseende Nasdaq Stockholms skyldighet att rapportera misstänkt marknadsmissbruk, vilket resulterade i att Nasdaq Stockholm inledde ett projekt för att ytterligare förbättra interna rutiner och systemstöd samt tillförde ytterligare resurser till handels- och medlemsövervakningsteamet. Se årsredovisningen för Nasdaq Stockholm AB för 2024 för ytterligare information.

Antikorruption

I enlighet med Nasdaqs etiska kod och relevanta policyer har vi nolltolerans mot överträdelser av mutbrotts- och korruptionslagar. Nasdaqs antikorruptionsprogram implementeras på global företagsnivå i alla affärsenheter på ett riskbaserat sätt. Det omfattar policyer, rutiner, övervakning och regelbundna riskbedömningar som är anpassade till ledande praxis och standarder, inklusive de som publiceras av USA:s justitiedepartement och Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD). För att anpassa våra program till branschpraxis och tillämpliga lagar, förordningar och riktlinjer anlitar Nasdaq regelbundet välrenommerade tredje parter med expertis inom mutbrott, antikorruption, sanktioner och andra regelefterlevnadsfrågor för att utföra oberoende bedömningar av programmen.

Den etiska koden och policyn för gåvor, representation och antikorruption granskas årligen och uppdateringar godkänns av koncernledningen med tillsyn av styrelsen. De uppdaterade dokumenten kommuniceras till alla anställda och certifieras av dem på årsbasis. Policyerna finns tillgängliga för alla Nasdaq-anställda i vårt interna globala policybibliotek. Nasdaq genomför due diligence-kontroller av alla leverantörer och kontrakterade affärspartners, inklusive avseende korruptionsrisk, och övervakar alla betalningar, inklusive leverantörsbetalningar och kostnader som ersätts av anställda, avseende korruptionsrisk. Nasdaqs etiska uppförandekod för leverantörer beskriver våra förväntningar på affärspartner, inklusive de förväntningar som relaterar till mutor och korruption.

Nasdaq tillhandahåller flera kanaler för rapportering av oegentligheter inom ramen för vårt SpeakUp! program. Vår SpeakUp!-linje (www.speakup.nasdaq.com) möjliggör anonym visselblåsning, inklusive i enlighet med vad som krävs under tillämpliga lagar och förordningar. SpeakUp!-linjen drivs av en tredje part som är strikt skyldig att skydda den rapporterande personens anonymitet när personen begär det, och Audit & Risk Committee får regelbundet rapporter om aktiviteten på SpeakUp!-linjen. Linjen är tillgänglig och åtkomlig online och via ett callcenter 24x7 för Nasdaqs anställda och leverantörer, samt externa parter som gör affärer med Nasdaq. Information om SpeakUp!-programmet, inklusive hur man kontaktar hjälplinjen, finns i Nasdaqs offentliga etiska kod. Denna information upprepas också för medarbetarna genom stormöten, globala sessioner om etik och regelefterlevnad samt årlig utbildning i etik och regelefterlevnad. Nasdaq tillhandahåller också obligatorisk utbildning för alla personalchefer om hur de ska fungera som en effektiv SpeakUp-kanal för sina medarbetare. Under 2025 och 2024 rapporterades eller identifierades inga potentiella överträdelser.

Mänskliga rättigheter

Nasdaq Sverige stödjer grundläggande mänskliga rättigheter - både inom och utanför företaget - och visar sitt engagemang genom att införa ansvarsfulla arbetsplatsrutiner i hela vår globala verksamhet. Nasdaq tror på varje människas grundläggande värdighet och varje individs rätt att leva och arbeta på ett säkert och humant sätt, utan rädsla för förtryck eller tvång. Vår vision, vårt uppdrag och våra värdeord, tillsammans med vår etiska kod, vår etiska kod för leverantörer och våra personalhandböcker, betonar ansvar, integritet och värdebaserat beslutsfattande och anger våra standarder för att bedriva vår verksamhet på ett etiskt och konsekvent sätt i enlighet med våra värderingar. Dessa värderingar och standarder formar våra interaktioner med medarbetare, kunder, leverantörer, samhällen och marknader runt om i världen och även med våra intressenter. De utgör grunden för vårt företag och möjliggör vår fortsatta framgång. Nasdaq, Inc. har införlivat i sin etiska kod, företagspolicyer eller programspecifika krav för att omsätta följande principer i praktiken:

- Lika möjligheter till anställning och icke-diskriminering
- Anti-trakasserier
- Icke-repressalier
- Kultur av respekt och tillhörighet
- Datasekretess
- Hälsa och säkerhet
- Arbetsnormer

Vi tillhandahåller utbildning och främjar effektiv kommunikation med medarbetarna om dessa frågor, bland annat genom stormöten och ämnesspecifika webbseminarier. Vi förstår att leverantörskedjorna är komplexa och under ständig utveckling och att de globala förhållandena för mänskliga rättigheter förändras, och vi kommer att fortsätta vår vaksamma due diligence av mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet processer och teknik som kan göra det möjligt för oss att förbättra vår riskövervakningskapacitet. Under 2025 och 2024 identifierades eller upptäcktes ingen direkt negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

Riskhantering

Nasdaqs Group Risk Management (GRM), som utgör en del av Legal, Regulatory and Risk-gruppen, övervakar ramverket för Enterprise Risk Management (ERM), stödjer dess implementering, sammanställer och rapporterar riskinformation till styrelsen och/eller Audit & Risk Committee, kommittéer för riskhanteringsövervakning och relevant ledning. För en detaljerad beskrivning av vårt riskramverk hänvisas till årsredovisningarna för Nasdaq AB och dess svenska dotterbolag samt koncernredovisningen för Nasdaq, Inc.