

Hållbarhetsrapport 2024 - Sverige

Inledning

Denna Hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2024 publiceras av Nasdaq AB (org.nr. 556243-8001). Denna rapport är upprättad med beaktande av lokala svenska hållbarhetsmått och kriterier i enlighet med kraven i årsredovisningslagen (1995:1554). Global praxis och globala rapporteringsstandarder, vilka har utnyttjats till förmån för det svenska programmet, har beaktats. Baserat på kraven i årsredovisningslagen omfattas följande dotterbolag av de lagstadgade kraven:

- Nasdaq Technology AB (org.nr. 556314-8138)
- Nasdaq Stockholm AB (org.nr. 556420-8394)
- Nasdaq Clearing AB (org.nr. 556383-9058)

Denna rapport innehåller information om inte bara de bolag som nämns ovan, utan all svensk verksamhet som gemensamt benämns "**Nasdaq Sverige**" på de följande sidorna i detta dokument om inte annat anges. Rapporteringsperioden för informationen är, om inte annat anges, den 1 januari till den 31 december 2024. Vi har strävat efter att inkludera all nödvändig och meningsfull information som är tillämplig på Nasdaq Sverige på en fristående basis. I de fall sådan information inte är tillgänglig på fristående basis har vi tillhandahållit information som avser Nasdaq-koncernen, vilket innefattar alla juridiska personer med säte i Sverige.

Hållbar affärsmodell

På Nasdaq driver vi en motståndskraftig tillväxt genom en hållbarhetsstrategi som är förankrad i vårt grundläggande syfte – att främja ekonomiska framsteg för alla – och som styrs av vår vision att vara den pålitliga strukturen i världens finansiella system. Internt stärker vi vår egen affärsmässiga motståndskraft och levererar långsiktigt värde till våra intressenter genom att hantera våra hållbarhets- och klimatrelaterade risker och möjligheter och genom att främja hållbarhetspraxis i hela vår organisation. För en detaljerad beskrivning av Nasdaqs affärsmodell, vilket inkluderar våra produkter och tjänster, vänligen se årsredovisningarna för Nasdaq AB, dess svenska dotterbolag och koncernredovisningen för Nasdaq, Inc.

Bedömning av prioriterade hållbarhetsfrågor

Vi är dedikerade till att kontinuerligt förfinas vår långsiktiga hållbarhetsstrategi och utvärdera våra hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter samt Nasdaqs påverkan på miljön och samhället. För att säkerställa att vår hållbarhetsstrategi fokuserar på ämnen som är relevanta för våra intressenter och vår verksamhet, för vi en kontinuerlig dialog med interna och externa intressenter på alla nivåer om hållbarhetsfrågor.

Under 2024 omvärderade vi våra prioriterade hållbarhetsfrågor för att identifiera dem som kan ha en betydande inverkan på vår verksamhet och som är viktiga för våra intressenter. Vi identifierade ett brett spektrum av hållbarhetsrelaterade frågor som bedömdes ha potentiell påverkan enligt ledande ramverk för hållbarhetsrapportering, jämförelser med branschkollegor och intressenternas intresse. Vi utarbetade en omfattande lista över hållbarhetsfrågor, varvid vi beaktade faktorer såsom om frågan fanns med på Nasdaqs tidigare listor över prioriterade hållbarhetsfrågor, branschkollegors prioritering och bedömningar av interna och externa experter.

I denna rapport har vi prioriterat följande hållbarhetsfrågor för att vägleda Nasdaq Sveriges hållbarhetsstrategi och vårt förhållningssätt till hållbarhetsrelaterad styrning och rapportering.

- Affärsetik & Integritet
- Klimat & Energi
- Bolagsstyrning & Riskhantering
- Korruption, Mutor och Bekämpning av Ekonomisk Brottslighet
- Human Capital Management
- Arbetsvillkor och Mänskliga Rättigheter

Miljö

Miljö- och klimatstrategi

På Nasdaq är vi dedikerade till hållbarhet, att nå våra netto-noll-mål och att stärka vår verksamhet mot långsiktiga klimatrisker. Vi strävar efter att implementera initiativ för att minska våra utsläpp av växthusgaser och samtidigt säkerställa transparens i våra processer och program som hjälper oss att uppnå våra långsiktiga mål. Vår klimatstrategi drivs av två miljöprogram:

- Programmet för netto-noll koldioxidutsläpp: Genom att driva initiativ som är utformade för att optimera och minska utsläppen av växthusgaser i Nasdaqs affärsverksamhet och leveranskedja strävar vi efter att uppnå våra kortsiktiga och långsiktiga vetenskapsbaserade mål om noll nettoutsläpp, vilka har verifierats och godkänts av Science Based Targets initiative (SBTi).
- Program för koldioxidneutralitet: Genom att beräkna vårt årliga koldioxidavtryck, köpa 100 % förnybar el och investera i oberoende verifierade klimatkompensationsåtgärder strävar Nasdaq efter att uppnå koldioxidneutralitet för våra rapporterade växthusgasutsläpp på årsbasis.

När det gäller våra affärsfunktioner har vi en relativt liten och hanterbar miljöpåverkan på grund av den minimala användningen av naturresurser i vår globala verksamhet. Vi fokuserar vårt miljöarbete på ett fåtal nyckelområden, bland annat hur vi använder resurser, hanterar våra arbetsplatser och genomför affärsresor. Detta arbete syftar till att minska miljöpåverkan från vår organisation genom att minska koldioxidutsläppen i atmosfären och hantera vatten och avfall förknippad med vår verksamhet. Nasdaq Sverige bevarar naturresurser genom att utnyttja innovation, teknik, utbildning och en kultur av ständiga förbättringar

Nasdaq uppmantrar också sina leverantörer att anta hållbarhets- och miljöpraxis i linje med vårt publicerade uttalande om miljöpraxis (Environmental Practices Statement) och Nasdaqs etiska kod för leverantörer (Nasdaq Supplier Code of Ethics - leverantörskod). Leverantörerna måste acceptera vår leverantörskod och bekräfta att de har policyer och rutiner som överensstämmer med våra och, i den mån de inte gör det, att de kommer att följa tillämpliga standarder i vår leverantörskod. I den mån det är praktiskt möjligt och genomförbart förser leverantörerna oss med information för att stödja våra rapporterings- och transparensåtaganden relaterade till hållbarhet och miljöpåverkan. Nasdaq är företagsmedlem i CDP Supply Chain och begär att våra främsta leverantörer ska redovisa sina miljödata genom CDP:s Climate Change undersökning. Vi överträffade vårt mål genom att begära att över 200 leverantörer skulle svara på enkäten 2024. Som en del av våra kortsiktiga vetenskapligt baserade mål för utsläppsminskningar strävar vi efter att 70% av våra leverantörer efter inköpskostnad, innefattandes inköpta varor och tjänster samt kapitalvaror, ska

ha fastställt eller åtagit sig att fastställa egna vetenskapligt baserade mål senast 2027. Vi ber leverantörerna att svara på CDP:s Climate Change undersökning och uppmuntrar dem att sätta upp egna vetenskapligt baserade mål.

Energi

Nasdaq's klimatstrategi syftar till att minska vårt energibehov och vår energiförbrukning och motsvarande utsläpp av växthusgaser i hela vår affärsverksamhet och leveranskedja, samt att minska vår riskexponering för klimat och biologisk mångfald. Nyckelprioriteringarna i våra program för netto-noll och koldioxidneutralitet är att:

- Minska energiförbrukningen, motsvarande utsläpp av växthusgaser och avfallsgenerering i vår globala verksamhet genom genomtänkta hållbara initiativ och strategier;
- Engagera vår värdekedja att rapportera sina relevanta väsentliga utsläpp av växthusgaser och att sätta upp egna vetenskapligt baserade mål;
- Proaktivt upphandla förnybar el för våra kontorslokaler och datacenter;
- Köpa certifikat för förnybar energi (Renewable Energy Certificates - RECs) från projekt som är mindre än fem år gamla och mata in strömmen i samma energidistributionsnät som vår verksamhet för att kompensera för all el som förbrukas från fossila bränslen;
- Köpa oberoende verifierade, konstruerade och naturbaserade klimatkompensationsåtgärder från projekt som fokuserar på koldioxidborttagning eller biologisk mångfald för att neutralisera de tillhörande växthusgasutsläppen relaterade till våra Scope 1-, 2- och Scope 3-kategorier för att uppnå koldioxidneutralitet; och
- Kontinuerligt granska vår data för att utforska förbättringar som ger insikter i våra utsläpp av växthusgaser och minskar beroendet av antaganden.

Nedanstående tabeller över elförbrukning (MWh) för 2024 och 2023 innehåller data för svenska kontorslokaler och datacenter.

2024	Total energiförbrukning MWh/år	Total elförbrukning MWh/år	Förnybar Elektricitet MWh/år	% Förnyelsebar Elektricitet	Totala Scope 2 platsbaserade utsläpp ¹ (MT CO ₂ e)	Totala Scope 2 marknadsbaserade utsläpp ² (MT CO ₂ e)
Sverige	11,128	10,965	10,965	100%	144	20

2023	Total energiförbrukning MWh/år	Total elförbrukning MWh/år	Förnybar Elektricitet MWh/år	% Förnyelsebar Elektricitet	Totala Scope 2 platsbaserade utsläpp ¹ (MT CO ₂ e)	Totala Scope 2 marknadsbaserade utsläpp ² (MT CO ₂ e)
Sverige	10,147	9,950	9,950	100%	345	23

¹ Enligt GHG Protocol Scope 2 Guidance kvantifierar platsbaserad metod Scope 2-utsläpp av växthusgaser baserat på genomsnittliga utsläppsfaktorer för energiproduktion för definierade platser, inklusive lokala, subnationella eller nationella gränser.

² Enligt GHG Protocol Scope 2 Guidance kvantifierar den marknadsbaserade metoden Scope 2-utsläpp av växthusgaser baserat på utsläpp av växthusgaser från de producenter från vilka rapportören avtalsenligt köper elektricitet tillsammans med instrument eller separata instrument på egen hand.

Utsläpp

CO₂-utsläpp spåras på företagsnivå och inkluderar globala data för Nasdaqs kontorslokaler, datacenter, affärsresor, anställdas pendling samt konsumtion av varor och tjänster. Nasdaq har vidtagit åtgärder för att uppnå koldioxidneutralitet i all vår affärsverksamhet, inklusive Nasdaq Sverige, för sjunde året i rad efter att vi har återtagit våra återstående klimatkompensationer för 2024 under tredje kvartalet 2025. Som en del av vårt program för koldioxidneutralitet fastställer vi en långsiktig strategi för våra uppskattade kvarvarande nettonollutsläpp och bygger upp en portfölj av högkvalitativa tekniska CO₂-avlägsnandeprojekt med bevisad varaktighet som har certifierats enligt den av International Carbon Reduction and Offset Alliance (ICROA)-stödda Puro.earth-standarden. Vi kompenserar också för våra återstående utsläpp genom en kombination av naturbaserade koldioxidkrediteringsprojekt som bevarar eller förbättrar lagring av koldioxid och stärker den biologiska mångfalden i våra globala skogsnätverk och som verifieras enligt ICROA-stödda standarder.

Vatten

Nasdaq Sverige förbrukar vatten i två huvudkategorier: kontorsutrymme i hyrda kommersiella byggnader och rackytor i hyrda datacenter. Vi har inte någon betydande påverkan på vattensystemen. Vi genomför vattenbesparingsinitiativ för att anpassa oss till Nasdaq Sveriges hållbarhetsambition att minska förbrukningen inom alla resurskategorier. Nasdaq Sverige planerar att ha en positiv nettopåverkan på vattenförbrukningen genom att:

- Fortsätta vår hållbara uthyrningsstrategi med konsolidering av kontor i samma stad och välja kontorsbyggnader med grön-/energicertifiering och vattenbevarande infrastruktur.
- Prioritera datacenteroperatörer med ISO-certifieringar, erbjudanden om förnybar energi och hållbarhetspolicyer, inklusive kylsystem med slutna kretslopp som kraftigt minskar avloppsvattenvolymer.
- Införliva minskad vattenförbrukning i byggnaders infrastruktur och drift.

Tabellen nedan visar vattenförbrukningsdata avseende Nasdaq Sverige 2024 och 2023, som erhållits direkt från leverantörer och/eller från hyresvärdar eller operatörer av datacenter.

2024		
Region	Vattenförbrukning (kiloliter)	Vattenutsläpp (MTeCO₂e)
Sverige	8,305	7

2023		
Region	Vattenförbrukning (kiloliter)	Vattenutsläpp (MTeCO₂e)
Sverige	8,221	10

Avfall

Avfallsminskning, återvinning och kompostering är nyckelprioriteringar för Nasdaq Sverige när det gäller drift och förvaltning av våra anläggningar. Under hela livscykeln för våra kontorslokaler bygger vi processer som fokuserar på att minska avfallet, återvinna oönskade föremål och utrustning, återanvända produkter och på ett hållbart sätt upphandla produkter som krävs för att underhålla våra lokaler och stödja våra medarbetare. Dessa processer omfattar gröna hyresvillkor för hyresvärdens avfallshantering, byggnation, renovering, produktinköp, underhåll och städning samt avveckling av kontor.

Tabellen nedan visar bortskaffande och behandling av avfall som genereras i Nasdaq Sveriges verksamhet under 2024 och 2023 och omfattar anläggningar som inte ägs eller kontrolleras av bolaget.

2024	Avfall och återvinning (vikt) (MT)			Utsläpp från avfall och återvinning (MT eCO ₂)		
Region	Förbränning	Deponering	Återvunnen / komposterad	Förbränning	Deponering	Återvunnen / komposterad
Sverige	0	4	1	0	2	1

2023	Avfall och återvinning (vikt) (MT)			Utsläpp från avfall och återvinning (MT eCO ₂)		
Region	Förbränning	Deponering	Återvunnen / komposterad	Förbränning	Deponering	Återvunnen / komposterad
Sverige	2	4	7	1	2	1

Socialt

Human Capital Management

Under 2024 fortsatte Nasdaq att investera i vår "talangmotor", inklusive employer branding för att attrahera toptalanger, anställa i stor skala, öka medarbetar- och ledarskapsutveckling, belöning för resultat, förbättra vår kontorsupplevelse och fokusera på erkännande av medarbetare. Vårt kompensationsprogram omfattar årliga tilldelningar av aktier i Nasdaq för varje anställd för att uppmuntra våra anställda att "agera som en ägare", vilket förstärker en gemensam känsla av tillhörighet och engagemang för vår kollektiva framgång.

Demografiska uppgifter om anställda

Följande tabell visar könsfördelningen bland Nasdaq Sveriges anställda per karriärnivå.

Sverige		
Karriärnivå	2024	
	Kvinna	Man
Verkställande direktör	27%	73%
Senior	27%	73%
Mellan	26%	74%
Nyanställda	36%	64%
Ej offentliggjord	N/A	

Sverige		
Karriärnivå	2023	
	Kvinna	Man
Verkställande direktör	25%	75%
Senior	27%	73%
Mellan	27%	73%
Nyanställda	31%	69%
Ej offentliggjord	N/A	

Attrahera och behålla medarbetare

Våra medarbetare är drivkraften bakom vår framgång. Nasdaqs förmåga att attrahera och behålla toptalanger är beroende av främjandet av tillväxt, engagemang och välbefinnande. Vi investerar i våra medarbetare genom att erbjuda meningsfulla utvecklingsmöjligheter, erkänna deras bidrag och skapa en inkluderande och stödjande arbetsplats. Under 2024 har Nasdaq Sverige behållit sina historiska nivåer av personalomsättning.

Vi arbetar aktivt för att etablera Nasdaq Sverige som en attraktiv arbetsgivare, och har skapat ett särskilt Talent Attraction-team och etablerat viktiga partnerskap för att attrahera talanger på alla marknader där vi är verksamma. Vår förmåga att attrahera och behålla exceptionella talanger globalt är en hörnsten för Nasdaqs långsiktiga framgång. Genom att främja en kultur av ständiga förbättringar och investera i strategiska talanginitiativ formar vi framtiden för vår personalstyrka och stärker vår position som en attraktiv arbetsgivare. I tabellen nedan sammanfattas Nasdaq Sveriges frivilliga och ofrivilliga avgångstal för 2024 och 2023.

Personalomsättning (Sverige)

- 2024: 12%¹
- 2023: 9%²

¹Denna siffra innefattar 7% frivilliga avgångar och 5% ofrivilliga avgångar.

²Denna siffra innefattar 7% frivilliga avgångar och 2% ofrivilliga avgångar.

Tillväxt och utveckling

Nasdaq Sverige stödjer alla medarbetares utveckling genom varje viktig övergång i karriären - som nyanställda i organisationen, som yrkesverksamma under utveckling, som chefer för team och som seniora ledare i vår globala organisation. Vi prioriterar professionell utveckling för våra medarbetare genom att integrera vårt karriärsystem med möjligheter till kompetensutveckling, vilket ger ett mer anpassat tillvägagångssätt för individuell karriärutveckling. Vi erbjuder tillgång till professionella, fysiska och digitala kurser för medarbetarutveckling och arbetsspecifik utbildning, inklusive interna nätverksprogram för karriärutveckling och individuella mentorskap, samt erbjuder studiestöd till medarbetare som är inskrivna i ackrediterade, examensgivande akademiska program.

Utbildning och fortbildning

Under 2024 fokuserade Nasdaq på att förbättra användningen av AI inom hela organisationen genom partnerskap med AWS och Microsoft, samt utbildning på den internt utvecklade GenAI-plattformen. People Team fortsatte Nasdaqs utbildningsplan under 2024 och erbjöd kurser för att öka medarbetarnas engagemang, förbättra gruppdynamiken och öka produktiviteten. Vi erbjöd utvecklingsprogram under 2024 till alla våra medarbetare, inklusive mentorskap med seniora ledare. Vi fortsatte också med våra nyckelprogram för ledarskapsutveckling på för att förbättra möjligheterna till snabbare tillväxt och karriärutveckling. Detta inkluderar vårt flaggskeppsprogram för High Potential, LEAD (Lead, Enrich, Access & Develop), som fokuserar på att förbereda chefer på mellannivå för framtida ledarskapsroller genom en utbildningsplan som bygger på strategiska ledarskapsförmågor, nätverkande med kollegor, mentorskap med seniora ledare och ett slutstensaffärsprojekt.

Välbefinnande och ekonomisk trygghet

På Nasdaq förstår vi hur hälsa och välbefinnande påverkar produktivitet och medarbetarengagemang. Omfattande hälso-, friskvårds-, syn- och olycksfallsförsäkring, hälso- och friskvårdskonsultation samt förebyggande medicin ingår i Nasdaq Sveriges förmånsprogram. Dessutom finns invaliditetsförsäkring, livförsäkring och utökad frivillig gruppörsäkring tillgängliga. Nasdaq Sverige kompletterar också våra anställdas pensioner genom Nasdaq Sveriges pensionsplan.

Styrning

Affärsetik

Nasdaqs program för etik och regelefterlevnad är utformat för att uppfylla eller överträffa tillämpliga standarder, inklusive de som föreskrivs av europeiska tillsynsmyndigheter. Nasdaq Sverige tillämpar god bolagsstyrning genom att hålla oss själva till de högsta etiska standarderna i alla interaktioner. Vårt globala etikprogram stödjer och främjar en meningsfull implementering av den etiska koden i hela vår verksamhet. Nasdaqs robusta ramverk för bolagsstyrning är avgörande för våra ansträngningar att skapa starkare ekonomier och främja rättvisa möjligheter. Vi är dedikerade vår etablerade och långvariga tradition av etisk och principfast bolagsstyrning, transparent rapportering och övergripande styrelseeffektivitet som vi anser tjäna de bästa intressena för våra intressenter, inklusive aktieägare, anställda, kunder och de samhällen där vi är verksamma.

Vårt globala etikprogram bygger på branschledande praxis och leds av vår Chief Legal, Regulatory & Risk Officer. Det stöds av ett tvärfunktionellt team med geografisk spridning. Det globala programmet är föremål för styrelsens tillsyn genom vår Audit & Risk Committee. Externa regelefterlevnadsexperter konsulteras också regelbundet. Nasdaqs globala etikprogram ger värdebaserad vägledning, ökar medvetenheten om regelefterlevnadsrisker, stärker beslutsfattandet och stödjer sunda affärsresultat. Programmets ramverk består av fem pelare: (1) Ledning och styrelse; (2) Riskbedömning; (3) Policyer och kontroller; (4) Information och utbildning; och (5) Övervakning, revision och respons.

Nasdaqs etiska kod, eller koden, tillsammans med andra policyer, procedurer, standarder och handböcker, beskriver det ansvar som förväntas av Nasdaqs tjänstemän, styrelseledamöter och anställda när det gäller att bedriva verksamhet i enlighet med de högsta standarderna för etik och efterlevnad. Koden är tillämplig på styrelsen, alla heltids- och deltidsanställda, kontraktsanställda och andra som utför arbete för Nasdaqs räkning. Det finns också en separat Nasdaq-uppförandekod för Nasdaqs styrelse, som innehåller kompletterande bestämmelser som är särskilt tillämpliga på styrelseledamöter. Etiska värderingar förstärks genom utbildning av medarbetare och kommunikation, inklusive stormöten och ämnesspecifika webbseminarier. Nasdaq förankrar också sitt engagemang för styrning, transparens, integritet och etiska affärsmetoder i en rad robusta policydokument, som alla finns tillgängliga för nedladdning på vårt Corporate Sustainability Resource Center på <https://www.nasdaq.com/sustainability/resource-center>. Under 2023 rapporterades eller identifierades inga överträdelser av våra etiska värderingar. Under 2024 avslutade Finansinspektionen sin granskning av Nasdaq Stockholm avseende Nasdaq Stockholms skyldighet att rapportera misstänkt marknadsmissbruk, vilket resulterade i att Nasdaq Stockholm inledde ett projekt för att ytterligare förbättra interna rutiner och systemstöd samt tillförde ytterligare resurser till handels- och medlemsövervakningsteamet. Se årsredovisningen för Nasdaq Stockholm AB för 2024 för ytterligare information.

Antikorrupption

I enlighet med Nasdaqs etiska kod och relevanta policyer har vi nolltolerans mot överträdelser av mutbrotts- och korruptionslagar. Nasdaqs antikorrupsionsprogram implementeras på global företagsnivå i alla affärsenheter på ett riskbaserat sätt. Det omfattar policyer, rutiner, övervakning och regelbundna riskbedömningar som är anpassade till ledande praxis och standarder, inklusive de som publiceras av USA:s justitiedepartement och Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD). För att anpassa våra program till branschpraxis och tillämpliga lagar, förordningar och riktlinjer anlitar Nasdaq regelbundet välrenommerade tredje parter med expertis inom mutbrott, antikorrupption, sanktioner och andra regelefterlevnadsfrågor för att utföra oberoende bedömningar av programmen.

Den etiska koden och policyn för gåvor, representation och antikorrupption granskas årligen och uppdateringar godkänns av koncernledningen med tillsyn av styrelsen. De uppdaterade dokumenten kommuniceras till alla anställda och certifieras av dem på årsbasis. Policyerna finns tillgängliga för alla Nasdaq-anställda i vårt interna globala policybibliotek. Nasdaq genomför due diligence-kontroller av alla leverantörer och kontrakterade affärspartners, inklusive avseende korruptionsrisk, och övervakar alla betalningar, inklusive leverantörsbetalningar och kostnader som ersätts av anställda, avseende korruptionsrisk. Nasdaqs etiska uppförandekod för leverantörer beskriver våra förväntningar på affärspartner, inklusive de förväntningar som relaterar till mutor och korruption.

Nasdaq tillhandahåller flera kanaler för rapportering av oegentligheter inom ramen för vårt SpeakUp! program. Vår SpeakUp!-linje (www.speakup.nasdaq.com) möjliggör anonym visseblåsning, inklusive i enlighet med vad som krävs under tillämpliga lagar och förordningar. SpeakUp!-linjen drivs av en tredje part som är strikt skyldig att skydda den rapporterande personens anonymitet när personen begär det, och Audit & Risk Committee får regelbundet rapporter om aktiviteten på SpeakUp!-linjen. Linjen är tillgänglig och åtkomlig online och via ett callcenter 24x7 för Nasdaqs anställda och leverantörer, samt externa parter som gör affärer med Nasdaq. Information om SpeakUp! programmet, inklusive hur man kontaktar hjälplinjen, finns i Nasdaqs offentliga etiska kod. Denna information upprepas också för medarbetarna genom stormöten, globala sessioner om etik och regelefterlevnad samt årlig utbildning i etik och regelefterlevnad. Nasdaq tillhandahåller också obligatorisk utbildning för alla personalchefer om hur de ska fungera som en effektiv SpeakUp-kanal för sina medarbetare. Under 2024 och 2023 rapporterades eller identifierades inga potentiella överträdelser.

Mänskliga rättigheter

Nasdaq Sverige stödjer grundläggande mänskliga rättigheter - både inom och utanför företaget - och visar sitt engagemang genom att införa ansvarsfulla arbetsplatsrutiner i hela vår globala verksamhet. Nasdaq tror på varje människas grundläggande värdighet och varje individs rätt att leva och arbeta på ett säkert och humant sätt, utan rädsla för förtryck eller tvång. Vår vision, vårt uppdrag och våra värdeord, tillsammans med vår etiska kod, vår etiska kod för leverantörer och våra personalhandböcker, betonar ansvar, integritet och värdebaserat beslutsfattande och anger våra standarder för att bedriva vår verksamhet på ett etiskt och konsekvent sätt i enlighet med våra värderingar. Dessa värderingar och standarder formar våra interaktioner med medarbetare, kunder, leverantörer, samhällen och marknader runt om i världen och även med våra intressenter. De utgör grunden för vårt företag och möjliggör vår fortsatta framgång. Nasdaq, Inc. har införlivat i sin etiska kod, företagspolicyer eller programspecifika krav för att omsätta följande principer i praktiken:

- Lika möjligheter till anställning och icke-diskriminering
- Anti-trakasserier
- Icke-repressalier
- Kultur av respekt och tillhörighet
- Datasekretess
- Hälsa och säkerhet
- Arbetsnormer

Vi tillhandahåller utbildning och främjar effektiv kommunikation med medarbetarna om dessa frågor, bland annat genom stormöten och ämnesspecifika webbseminarier. Vi förstår att leverantörskedjorna är komplexa och under ständig utveckling och att de globala förhållandena för mänskliga rättigheter förändras, och vi kommer att fortsätta vår vaksamma due diligence av mänskliga rättigheter. Vi utvärderar kontinuerligt processer och teknik som kan göra det möjligt för oss att förbättra vår riskövervakningskapacitet. Under 2024 och 2023 identifierades eller upptäcktes ingen direkt negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

Riskhantering

Nasdaq's Group Risk Management (GRM), som utgör en del av Legal, Regulatory and Risk-gruppen, övervakar ramverket för Enterprise Risk Management (ERM), stödjer dess implementering, sammanställer och rapporterar riskinformation till styrelsen och/eller Audit & Risk Committee, kommittéer för riskhanteringsövervakning och relevant ledning. För en detaljerad beskrivning av vårt riskramverk hänvisas till årsredovisningarna för Nasdaq AB och dess svenska dotterbolag samt koncernredovisningen för Nasdaq, Inc.